

Drammen «under panseret»

Eiendomsdagen 7. november 2025



Direktør Samfunn
Bertil Horvli



**Kommunalsjef arealplan,
klima og miljø**
Jade Thorrud

Foto: Markus Hamletsen, DT



**Kommunalsjef
infrastruktur og samferdsel**
Lene Basma

Kommunedirektør

Nærstab - Kommunikasjon - Politisk sekretariat
Kommuneadvokat - Portefølje

Direktør for helse og velferd

Helsetjenester

Mennesker med redusert funksjonsevne

Tjenester til hjemmeboende

Institusjonstjenester

Arbeid og livsmestring

Tjenestetildeling og koordinerende enhet

Direktør for samfunn

Områdesatsing Strømsø 2030
Næring

Kultur, idrett og frivillighet

Arealplan, klima og miljø

Infrastruktur og samferdsel

Direktør for styring

Opp

Orga

«Arbeidsdeling» i den fysiske byutviklingen

Med arbeidsdeling sikrer at vi ser saken «med flere øyne»

Ulike roller har ulike fortrinn:

- Myndighetsrollen – formell dialog og kontakt, gi rettigheter og plikter
- Koordinatorrollen – uformell dialog, råd og kontakt, inngå avtaler

Internt: tvinger det oss til å jobbe på tvers, samtidig som det gir oss mulighet til å dyrke tydelige fagmiljøer og roller

Eksternt: gjør det mulig å ha dialog gjennom hele prosessen fra ide til gjennomføring

Hvor skal vi?





Et godt sted å leve

Overordnet visjonen fra kommuneplanens samfunnsdel

Et godt sted å leve betyr blant annet (sitat fra samfunnsdelen):

- gode opplæringstilbud,
 - boliger tilpasset livets ulike faser,
 - attraktive arbeidsplasser,
 - et variert handels- og servicetilbud,
 - stor bredde i både organiserte og uorganiserte aktivitets- og fritidstilbud,
 - mulighet til å utøve sin tro,
 - godt utbygd infrastruktur
 - et trygt omsorgstilbud.
- Disse elementene skal vi integrere i en helhetlig by- og stedsutvikling
- hva betyr det, og hvilken rolle tar de ulike aktørene i samfunnsutviklingen?



Politiske satsingsområder i samfunnsdelen



**God oppvekst
og godt liv**



**Klima- og miljøvennlig
utvikling**



**Omstillingsdyktig
næringsliv**



**Attraktive byer
og tettsteder**



**Mangfold
og inkludering**



**Deltakende
innbyggere**

Disse elementene skal vi integrere i en helhetlig byutvikling - kommunen tar en koordinerende rolle i utviklingen



**Resultater av mange års arbeid
bærer nå frukter**

**..og fortsatt stort potensial for
utvikling**



PROSJEKTENE



... ny bybru



...,ny jernbanestasjon

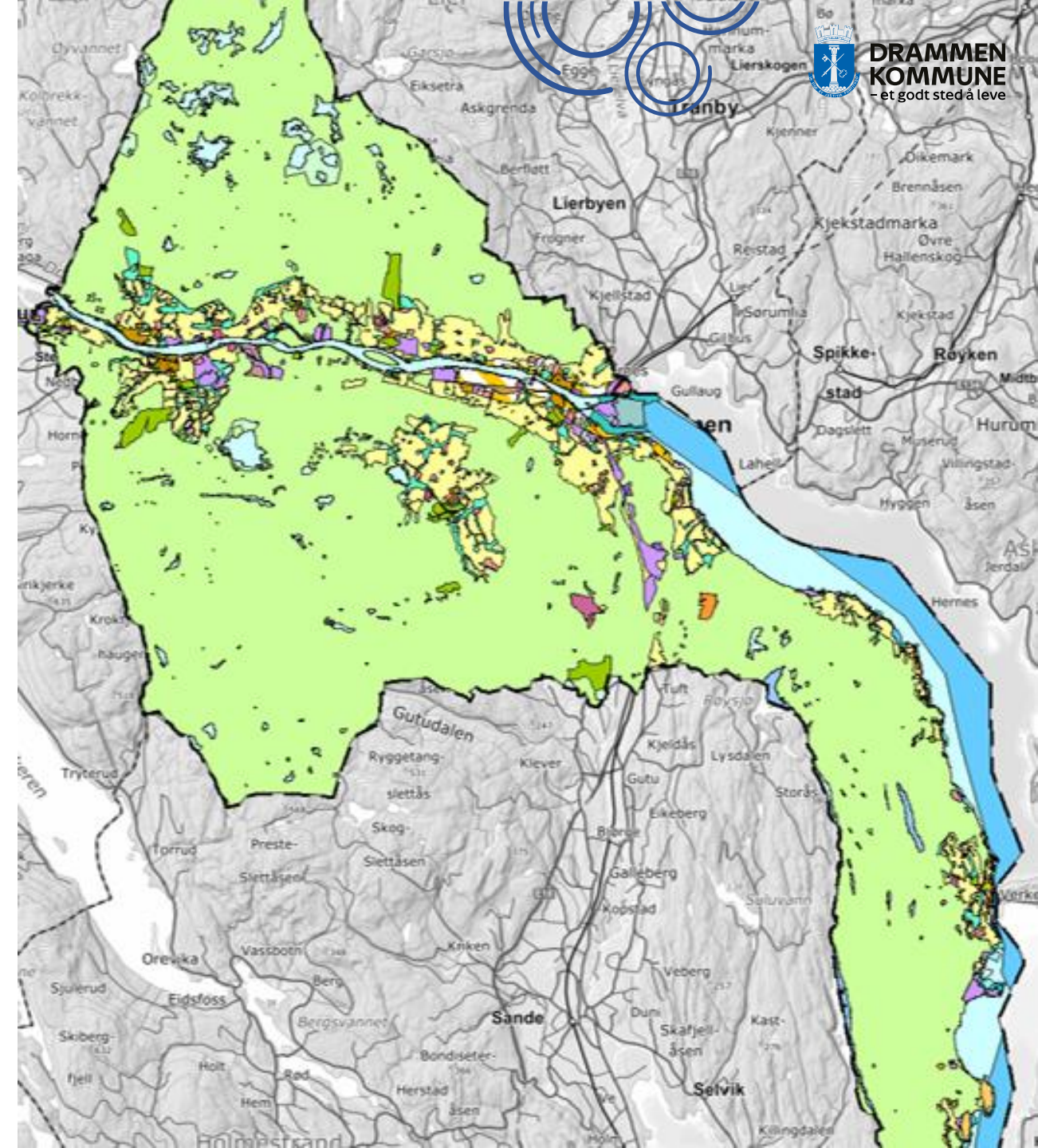


...,nytt regionalt sykehus og helsepark...

Kommuneplanens Arealdel

vedtatt 18. juni 2025

- Viderefører boligarealreserven i de gamle kommunene, men legger også til nye boligarealer
- Vi har nå ca. 19 000 boliger i reserve med ny KPA og ferdig regulerte arealer.
- Ca. 3800 boliger er «byggeklare»





OR Travbanen -Berskaug
potensial ca. 900 boliger



KDP Gulskogen N
potensial ca. 2500 boliger



OR Nybyen
potensial ca. 800 boliger



DR Slippen
potensial ca. 150
boliger



Nesbygda + OR Knive-
Lolland
potensial ca. 1200 boliger



**Store vedtatte utviklingsprosjekter
pr. november 2025**

1 : 20 000



...og jobben fortsetter

Pågående områdeutvikling-



OR Nerkollen, Ryggkollen, Mile



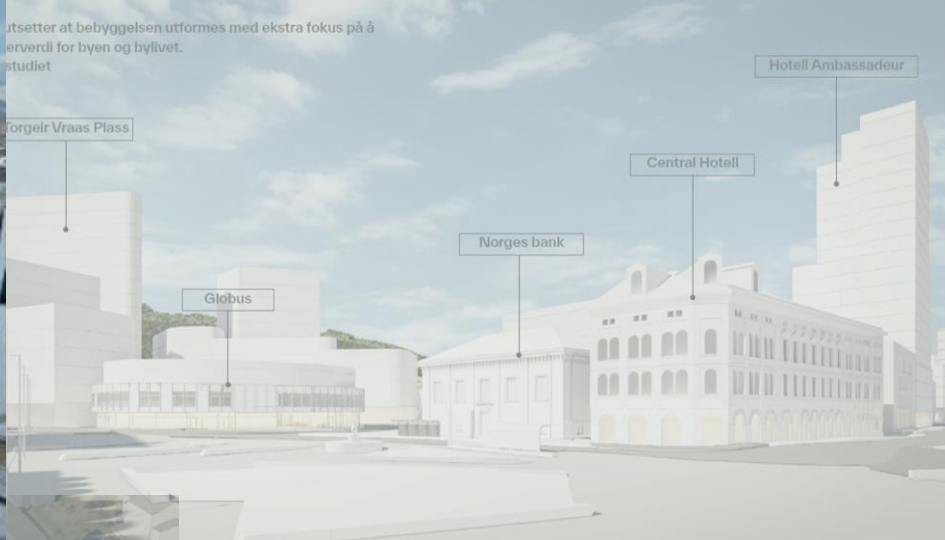
OR Bragernes Sentrum Vest
- det gamle sykehusområdet
potensial ca. 900 boliger

OR «Bangeløkka»
potensial ca. 700 boliger



OR Tangenkaia
potensial ca. 700 boliger





ca. 60 private planforslag
i prosess



Eksempler på overordnet strategisk arbeid fremover?

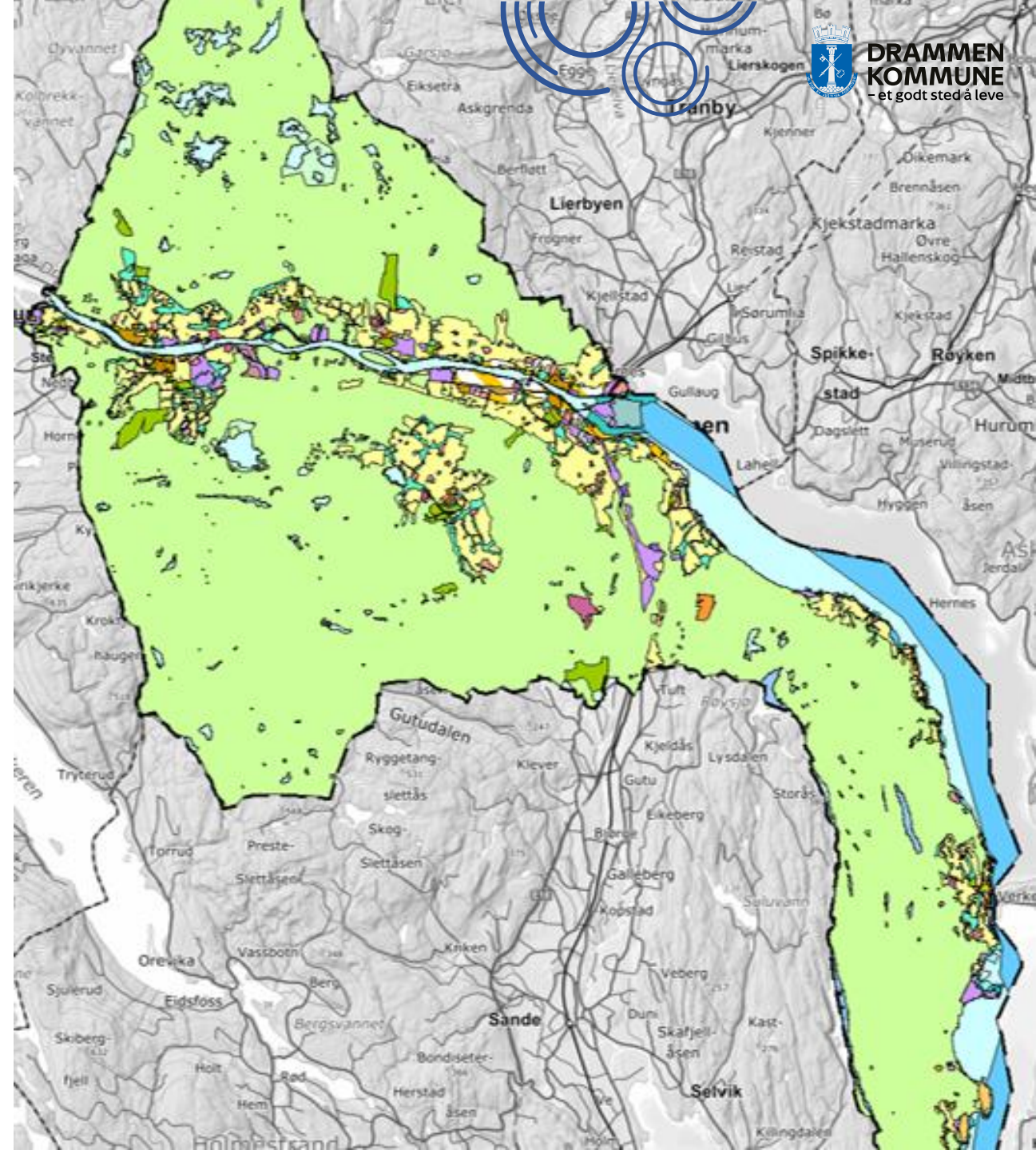


- Utredning av byvekstavtale
- Kommuneplanens arealdel – med fokus på næring
- Videreutvikle samarbeidet om planutvikling

Revisjon av kommuneplanens arealdel

- *Hovedsak avgrenses til næringsarealer for C-næring, og energiformål (produksjon, lagring og distribusjon)*
- Presiseringer og oppdateringer av bestemmelsene der det er utydighet
- *Gjennomgang av MUA - krav*

Foreslås **ikke** åpnet for å spille inn arealer til boligformål.



Vi skal skape et Drammen der folk ønsker å bo og leve – og som utbyggere ser som et attraktivt sted å investere i bolig- og næringsutvikling.

To avgjørende faktorer

- Sikre kvalitet i planleggingen
- Gode og effektive saksbehandlingsprosesser

Hvordan får vi gode og effektive saksbehandlingsprosesser?

- Digitale løsninger - gjør arbeidet enklere, mer effektivt og mer forståelig
- Tidlig forventningsavklaring - for å unngå misforståelser
- God samhandling - prinsippene i nye planprosesser må på plass før prosjektene detaljplanlegges
- Fleksible, men forutsigbare planer for å unngå dispensasjoner
- Forutsigbarhet i statlige prosesser





Resultatet: Raskere prosesser, færre konflikter og bedre prosjekter – som sparer tid og penger.

Forutsetning for suksess: Kommuner, stat og næringsliv må spille på lag – og vi må gjøre det med kvalitet i alle ledd.



**DRAMMEN
KOMMUNE**
– et godt sted å leve